UNIVERSIDAD ANDINA
SIMÓN BOLÍVAR
Ecuador

Maestría Profesional

Gestión del Talento Humano

RPC-SO-37-Nº.681-2019

Convocatoria con validación de créditos

ÁREA
ACADÉMICA DE
GESTIÓN

Características

En la actualidad, marcadas por grandes transformaciones en el ámbito del trabajo, en el contexto socioeconómico y de la construcción de conocimiento, las organizaciones necesitan contar con personas formadas y preparadas para afrontar estos desafíos. La **Maestría en Gestión del Talento Humano** reúne un conjunto de saberes y conceptos vinculados a la dirección de personas en el siglo XXI, en el marco de una gestión integrada a la estrategia y competitividad organizacional.

Esta formación busca un equilibrio entre elementos técnicos, humanos, sociales y el desarrollo de pensamiento crítico, lo que permite una sustentabilidad de la empresa en el ambiente globalizado. Por lo tanto, la gestión del talento humano se enfrenta al desafío de, por un lado, promover comportamientos que sostengan la empresa como competitiva y, por ende, debe enmarcase

Título a obtener

Magíster en Gestión del Talento Humano

Horario*

Paralelo A

Lunes a viernes: de 7h00 a 9h00, y sábados, de 8h30 a 12h45

Paralelo B

Lunes a viernes: de 18h00 a 21h20

* Los paralelos se abrirán siempre y cuando se cumpla con el número mínimo de estudiantes establecido por la Universidad.

Calendario

Fase de docencia: de octubre de 2021 a junio de 2022.

Fase de titulación: de julio a septiembre de 2022

en los derechos humanos, fomentar la responsabilidad social y el respeto a la diversidad e interculturalidad en su personal. De la misma manera, por la naturaleza compleja del actual escenario, que se refleja en el país y en la región latinoamericana, es importante fomentar el desarrollo del talento humano en capacidades analíticas, críticas y de la gestión de lo humano, como una vía para alcance de resultados positivos y extraordinarios.

La secuencia de las asignaturas está pensada para construir y reforzar paulatinamente competencias del gestor en la generación de procesos innovadores en las organizaciones, a través de la gestión del talento humano, por medio del equilibrio entre el desarrollo profesional y personal de los colaboradores y los objetivos organizacionales.

Objetivos

El objetivo principal es formar profesionales de alto nivel, dirigentes y gestores con sólidos conocimientos conceptuales y metodológicos, en capacidades gerenciales en el ámbito de la gestión del talento humano considerando las especificidades de la región de Latinoamérica. Un gestor que combine competencias técnicas, humanas, sociales y decisorias, en los días actuales, se destaca de la masificación de los conocimientos gerenciales que, en principio, apenas capacitan en el uso de herramientas empresariales.

Régimen académico

El Comité de Coordinación Académica de la Universidad monitorea permanentemente la situación sanitaria que vive el país. Luego del análisis correspondiente, resolvió que las clases de los programas que iniciarán en el mes de octubre de 2021 se ejecutarán en la modalidad no presencial, utilizando las herramientas tecnológicas.

De acuerdo con las «Normas de funcionamiento de los programas de posgrado» de la Universidad, para aprobar la Maestría en Gestión del Talento Humano, el estudiante debe cumplir un total de 90 créditos, de los cuales 78 corresponden a créditos de docencia (clases en aula y taller de tesis) y 12 créditos complementarios (tutorías, diseño y elaboración de la tesis) de maestría.

Líneas de investigación

Línea 1:
Cultura y modelos de gestión del talento humano

Enmarca estudios sobre la estructura y distribución del trabajo en las organizaciones, la definición y diseño de procesos organizacionales y modelos de gestión asociados a la cultura organizacional, considerando experiencias nacionales y regionales. Se articulan al campo de investigación del Área Académica de Gestión: "Tecnologías de gestión".

Línea 2:
Gestión de lo humano y de su diversidad

Aborda estudios sobre diversidad en las organizaciones y sus interseccionalidades (raza, etnia, condición social), además de incluir temáticas relacionadas al sufrimiento en el trabajo y el abordaje psicosocial de las relaciones humanas en el contexto laboral, en coherencia con las experiencias y buenas prácticas nacionales, regionales y del mundo.

Línea 3
Gobernanza y decisiones estratégicas

Aborda temas relacionados a la toma de decisiones, a la dinámica y manifestaciones distintas de poder y a la gobernanza organizacional; por lo tanto, son estudios que se alinean al campo "Políticas y estrategias" del Área Académica de Gestión y consideran el entorno regional.

Perfil de salida

El graduado de la **Maestría en Gestión del Talento Humano** estará en capacidad de:

- Conocer sobre modelos de gestión desde el enfoque tradicional, orgánico (humanista), estratégico, institucional y complejo y, asimismo, las técnicas y metodologías de gestión, tales como las aplicadas a la organización del trabajo, al diseño del perfil de puestos, a la definición de políticas remunerativas y de incentivos, al levantamiento de datos sobre el desempeño organizacional, al diagnóstico de clima y cultura organizacional, entre otras, dirigidas a potenciar la capacidad de gestión en el ámbito del talento humano y toma de decisiones.
- Aplicar los modelos y técnicas contemporáneas para la gestión de personas que potencie la diversidad e interdisciplinaridad de los grupos de trabajo en sus propias empresas, contribuyendo sobremanera al desarrollo de ambientes diversos, multiculturales, donde la innovación, la colaboración y, en consecuencia, la competitividad pueda ser sustentada, respetando los principios de desarrollo humano, organizacional y social.
- Aplicar las metodologías, hacer diagnósticos y desarrollar reflexiones teórico-empíricas, apoyadas en el uso de las nuevas tecnologías empresariales, en aras de ampliar el alcance de sus habilidades para la solución de problemas de la gestión del talento humano.
- Aplicar sus valores y principios que permitan la construcción de ambientes plurales en sus saberes, interculturales, creativos, proactivos y constructivos, combinando valores del trabajo colectivo, de la diversidad, valores éticos, de responsabilidad e innovación.

Plan de estudios

Asignaturas obligatorias

- Pensamiento estratégico.
- Gestión de la diversidad.
- Derechos humanos y responsabilidad social.
- Legislación del trabajo.
- Seguridad y salud ocupacional.
- Planificación de carrera: desempeño y desarrollo de competencias.
- Prácticas de gestión del talento humano.
- Administración de procesos organizacionales.
- Temas contemporáneos en gestión del talento humano.
- Análisis, lectura y sistematización de datos.
- Antropología organizacional.
- Escritura académica y metodologías de investigación.
- Seminario para la titulación.

Cada asignatura tiene un valor de 6 créditos.

Docentes investigadores

Coordinadora académica

Mariana Lima Bandeira.
mariana.lima@uasb.edu.ec
Economista, Universidade do Estado do Rio de Janeiro, Río de Janeiro; Mestre strictu sensu em Administração com concentração em Gestão de Recursos Humanos, Universidade Federal de Minas Gerais, Belo Horizonte; Doutora strictu sensu em Administração, Escola Brasileira de Administração Pública e de Empresas, Fundação Getulio Vargas, Río de Janeiro.

Docentes de planta

Marcia Almeida Guzmán. Doctora en Bioquímica y Farmacia, Universidad Central del Ecuador, Quito; Especialista Superior en Dirección de Empresas con mención en Mercadeo, y Magíster en Dirección de Empresas, Universidad Andina Simón Bolívar, Quito; Máster Ejecutiva en Gestión Integral con mención en Medio Ambiente, Calidad y Riesgos Laborales, Escuela de Organización Industrial, Madrid; Doctora en Economía y Empresa, Universidad de Oviedo.

Genoveva Espinoza Santeli. Abogada, Pontificia Universidad Católica del Ecuador, Quito; Magíster en Administración de Negocios con Mención en Dirección Estratégica, Universidad Internacional del Ecuador, Quito; Doctora en Economía de Población, Recursos y Ambiente, University Zhongnan, Wuhan.

Elisa Lanas Medina. Abogada y Doctora en Jurisprudencia, Pontificia Universidad Católica del Ecuador, Quito; diploma en Pluralismo Jurídico, Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, Quito; Doctora en Derecho, con mención en Derecho del Trabajo y Seguridad Social, Universitat de València.

Docentes contratados e invitados

Wilson Abad L. Ingeniero Químico, y Magíster en Gerencia Empresarial, Escuela Politécnica Nacional, Quito.

Iván Francisco Cáceres. Doctor en Medicina y Cirugía, y Magíster en Salud, Seguridad y Ambiente de Trabajo, Universidad Central del Ecuador, Quito; Diploma en Salud Ocupacional, Universidad de Cuenca.

Anne-Gaël Bilhaut. Licenciada en Etnología, Universidad Paris X-Nanterre; y deug (diploma del premier ciclo universitario) de Sociología, Universidad Paris V, René Descartes; Magíster en Etnología, Universidad Paris X-Nanterre; Doctora en Antropología, Universidad Paris X-Nanterre.

María Fernanda Leiva. Ingeniera en Administración de Empresas, Universidad Central del Ecuador, Quito; Especialista Superior en Dirección de Personas y del Talento Humano, y Magíster en Desarrollo del Talento Humano, Universidad Andina Simón Bolívar, Quito.

Gonzalo Ordóñez Robayo. Licenciado en Sociología y Ciencias Políticas, Pontificia Universidad Católica del Ecuador, Quito; Magíster en Comunicación con mención en Nuevas Tecnologías de la Información y la Comunicación, Universidad Andina Simón Bolívar, Quito; doctorando en Ciencias Sociales, Universidad Pablo de Olavide, Sevilla.

Camilo Roberto Páez. Psicólogo Organizacional, y Diplomado en Diseño Curricular, Universidad de Guayaquil; Especialista Superior en Dirección de Personas y del Talento Humano, Universidad Andina Simón Bolívar, Quito.

Requisitos generales de admisión

Este programa de maestría puede reconocer cierto número de créditos aprobados en la Especialización Superior en Dirección de Personas y del Talento Humano y en la Especialización en Gestión del Talento Humano. En consecuencia, pueden postular a este programa quienes, como estudiantes de la Universidad Andina Simón Bolívar, Sede Ecuador, hayan aprobado créditos de la especialización, que serán validados luego de que el aspirante sea admitido.

- Formulario de solicitud de admisión (debe llenarse en línea).
- Copia legible a color de la cédula de identidad o pasaporte, según sea el caso.
- Solicitud de validación de créditos aprobados en la Especialización Superior
- Certificado de notas del programa de Especialización cursado.
- Certificado de inglés nivel B1.
- Ensayo justificativo (de 3 a 5 páginas) indicando la aplicación de los estudios de la maestría y la proyección de su campo laboral, articulando con el tema de investigación que trabajaría durante la maestría y sobre el cual basaría su trabajo de titulación
- Aprobar el proceso de selección y atender una entrevista, en caso de que así se requiera.
- Pagar el costo de la inscripción: USD 30,00 para postulantes nacionales e internacionales.

Inversión para estudiantes de Ecuador y Sudamérica

La Universidad Andina Simón Bolívar, Sede Ecuador fiel a su compromiso con la sociedad y a la educación superior, y en atención a las circunstancias económicas del país, por segundo año consecutivo aplicará el **descuento del 65% en el valor normal del programa***.

Matrícula	USD 160
Colegiatura	USD 1.592,50
Total a pagar	USD 1.752,50

El estudiante, durante el desarrollo del programa, no tendrá que pagar ningún valor adicional.

A este programa solo pueden postular exestudiantes de Especialización de la Universidad.

Formas de pago

- 10% de descuento adicional por pago al contado de la colegiatura, en el período de matriculación ordinaria.
- Tarjetas de crédito de Banco Pichincha, Diners Club, Produbanco y Banco de Guayaquil: pagos de hasta 12 meses sin intereses.
- Otras tarjetas de crédito: pagos de hasta 24 meses con el interés de la tarjeta emisora.
- Otras instituciones financieras: la Universidad facilitará la documentación justificativa para los trámites de crédito educativo.

* El valor normal del programa, sin descuento, es de USD 4.950.

Calendario de admisión

- **Registro en línea, presentación de documentos justificativos y pago del derecho de inscripción**
  Del 14 de mayo al 11 de junio de 2021
- **Pruebas de admisión (en los programas que estén fijados)**
  16 al 23 de junio del 2021
- **Entrevistas en caso de requerirse**
  Hasta el 16 de julio de 2021
- **Publicación de la nómina de admitidos**
  30 de julio de 2021
- **Envío de cartas de admisión**
  5 y 6 de agosto de 2021
- **Matrículas ordinarias**
  6 al 17 de septiembre de 2021
- **Matrículas extraordinarias**
  20, 21 y 22 de septiembre de 2021
- **Inicio de clases**
  4 de octubre de 2021

Información

Área Académica de Gestión
Secretaria del Programa:
Tania Roldán
tania.roldan@uasb.edu.ec

ENLACE al formulario de inscripción en línea, aquí

La Andina, un referente regional

La Universidad Andina Simón Bolívar, Sede Ecuador es una institución académica creada para afrontar los desafíos del siglo XXI. Como centro de excelencia, se dedica a la investigación, la enseñanza y la prestación de servicios para la transmisión de conocimientos científicos y tecnológicos. Es un centro académico abierto a la cooperación internacional. Tiene como eje fundamental de trabajo la reflexión sobre América Andina, su historia, su cultura, su desarrollo científico y tecnológico, su proceso de integración y el papel de la subregión en Sudamérica, América Latina y el mundo.

Es un organismo de derecho público internacional, que forma parte del Sistema Andino de Integración y sus actividades cubren todos los países de la Comunidad Andina, CAN. Uno de sus principales objetivos es promover la integración mediante la formación de profesionales y académicos de alto nivel. Su quehacer académico e investigativo está orientado a las necesidades y coyunturas nacionales, regionales y globales.

A lo largo de sus años de vida institucional, la Universidad ha forjado una larga y destacada trayectoria constituyéndose en un referente regional.

Primera universidad acreditada internacionalmente

La Universidad Andina Simón Bolívar, Sede Ecuador ha recibido por dos ocasiones, en 2010 y en 2015, la acreditación internacional de "Universidad de Calidad y Excelencia", otorgada por la Comisión Andina de Evaluación y Acreditación (CAEA). Este reconocimiento se suma a la calificación "A" en la evaluación que realizó el entonces CEAACES, en 2013, a las instituciones de educación superior del país; y, a la Acreditación otorgada por el CACES, en 2020.

Estos logros son el reflejo y resultado del trabajo que realiza la institución, en su esfuerzo por mantener un exigente y permanente sistema de evaluación y autoevaluación de sus actividades académicas y administrativas.

Las maestrías

Los programas de maestría profesional de la Universidad Andina Simón Bolívar, Sede Ecuador cumplen con las más altas exigencias académicas y están destinados a la capacitación profesional avanzada. Están orientados a estudiantes que buscan actualizar sus conocimientos en una determinada área del saber, manteniendo su actividad profesional. En estas maestrías, la investigación tiene un carácter aplicado, con énfasis en técnicas e instrumentos específicos del campo de conocimiento.

Estos programas están divididos en una fase docente y una fase de trabajo de graduación. El estudiante puede optar por un trabajo de titulación o por el examen final comprensivo.

Excelencia en el Posgrado

Calidad y excelencia

2

acreditaciones internacionales.

Docencia de primer nivel

Docentes nacionales e internacionales de reconocido prestigio.

Comunidad internacional

Estudiantes de todo el Ecuador y de varios países del mundo.

1500 publicaciones

La Universidad que más libros publica en el Ecuador.

Campus

Modernas instalaciones con servicios universitarios.

TIC

Infraestructura tecnológica de vanguardia.

Posgrados 2021

Maestrías de investigación

Convocatoria internacional

- Cambio Climático, Sustentabilidad y Desarrollo
- Comunicación con mención en Visualidad y Diversidades
- Derecho
- Ecología Política y Alternativas al Desarrollo
- Género y Comunicación
- Gobierno con mención en:
  - Estudios sobre el Estado
  - Gobierno y Población
  - Gobierno y Territorio
- Historia
- Literatura con mención en:
  - Literatura Latinoamericana
  - Escritura Creativa

Convocatoria nacional

- Derechos Humanos con mención en América Latina
- Educación

Maestrías profesionales

Convocatoria directa

- Comunicación Estratégica
- Comunicación Política con mención en Gobernanza y Procesos Electorales
- Derecho con mención en Planificación Tributaria y Fiscalidad Internacional
- Derecho de la Empresa
- Derecho Financiero Bursátil y Seguros
- Derecho Laboral y Seguridad Social
- Derecho Tributario
- Derechos de la Naturaleza y Justicia Intercultural
- Economía y Finanzas Populares y Solidarias
- Educación y Tecnologías de la Información y Comunicación con mención en Formación del Profesorado
- Epidemiología y Salud Colectiva
- Estrategias Digitales Organizacionales
- Gerencia de Empresas Familiares
- Gestión del Desarrollo con mención en:*
  - Desarrollo Local
  - Desarrollo Social
- Gestión Financiera y Administración de Riesgos Financieros
- Gestión del Riesgo de Desastres
- Políticas Educativas

Convocatoria exestudiantes (validación de créditos)

- Creación y Gestión de Pyme
- Derecho Administrativo
- Derecho Constitucional
- Derecho Procesal
- Derechos Humanos con mención en Exigibilidad Estratégica
- Dirección Integrada de Proyectos de Desarrollo
- Gerencia de la Calidad e Innovación*
- Gestión del Talento Humano
- Innovación en Educación

Especializaciones

- Administración de Empresas
- Comunicación Ciudadana y Comunitaria
- Comunicación Digital
- Contratación Pública
- Derecho Administrativo
- Derecho Constitucional
- Derecho Procesal
- Derechos Humanos con mención en Reparación Integral
- Gerencia Integrada de la Calidad
- Gestión Social y Desarrollo
- Gestión del Talento Humano
- Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) y Tributación.
- Políticas de Cambio Climático, Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos*
- Proyectos de Desarrollo

* Programas con calendario especial.

UNIVERSIDAD ANDINA
SIMÓN BOLÍVAR
Ecuador

Área Académica de Gestión

Secretaria del Programa:
Tania Roldán
tania.roldan@uasb.edu.ec

Universidad Andina Simón Bolívar,
Sede Ecuador • Toledo N22-80
Apartado postal: 17-12-569 Quito, Ecuador

WhatsApp center: 099 875 6206 /
095 868 5694 / 097 911 5832
(Lunes a viernes, de 8h30 a 17h30)

www.uasb.edu.ec

@uasbecuador