UNIVERSIDAD ANDINA SIMÓN BOLÍVAR
Ecuador

Maestría Profesional

Gestión del Talento Humano

RPC-SO-37-No.681-2019

Convocatoria con validación de créditos

Primera universidad ecuatoriana **acreditada internacionalmente**

COMISIÓN ANDINA DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN · ACREDITACIÓN INTERNACIONAL

Ampliación de plazo de inscripción

hasta el **18 de agosto de 2023**

Área Académica de **GESTIÓN**

Convocatoria 2023

La Universidad

La Universidad Andina Simón Bolívar es una institución académica de vocación internacional, creada en 1985 como un centro en el que confluyen experiencias, valores e iniciativas de los países de la Región Andina, y como un mecanismo de contacto con otros ámbitos universitarios y culturales del mundo.

Es una institución de la Comunidad Andina, CAN. Como tal, forma parte del Sistema Andino de Integración. Tiene sedes académicas en Sucre (Bolivia) y Quito (Ecuador) y oficinas en Lima (Perú) y Cartagena de Indias (Colombia).

La Sede Ecuador funciona en Quito desde 1992 en un moderno campus con las facilidades para la realización de sus actividades académicas presenciales y virtuales. Es la primera universidad de Ecuador acreditada internacionalmente, y la que cuenta con la mayor oferta de posgrados del país destinados a estudiantes ecuatorianos, de los países de la Región Andina y de América Latina.

La Universidad ha privilegiado su relación con las demás universidades del espacio andino y con centros académicos de todo el mundo. Por ello ha establecido vínculos con organismos internacionales, universidades e instituciones de cooperación internacional.

Programa pionero en el Ecuador

Título a obtener

Magíster en Gestión del Talento Humano

Modalidad presencial

Horario

- Asignaturas en línea de lunes a viernes de 07h00 a 09h00 (clases sincrónicas por plataformas de videoconferencias)
- Asignaturas presenciales los sábados cada 15 días de 08h30 a 18h15 (en el campus de la Universidad)

Calendario

- **Fase de docencia:**
  de octubre de 2023 a junio de 2024
- **Fase de titulación:**
  de julio de 2024 a marzo de 2025

Las maestrías profesionales

Los programas de maestría profesional cumplen con las más altas exigencias académicas y están destinados a la capacitación profesional avanzada. Están orientados a estudiantes que buscan actualizar sus conocimientos en una determinada área del saber, manteniendo su actividad profesional. En estas maestrías, la investigación tiene un carácter aplicado, con énfasis en técnicas e instrumentos específicos del campo de conocimiento.

Intercambios internacionales a los mejores estudiantes de maestrías profesionales

Diplomado o curso MOOC **gratuito** para nuestros estudiantes

¿En qué consiste este programa?

El programa de **Maestría en Gestión del Talento Humano** se enfoca en la gestión de personas en las organizaciones, considerando aspectos estructurales, administrativos, de liderazgo y de mediación entre elementos tangibles e intangibles. Busca actualizar los conocimientos para desarrollar una visión crítica, sistémica e integral de la organización, tomando en cuenta la diversidad de los grupos y el potencial de innovación organizacional. Los avances científicos en modelos, técnicas y metodologías, así como los temas relacionados al comportamiento individual y grupal son centrales en la problemática de la agenda organizacional. La propuesta académica incluye objetivos en el plan de estudio y líneas de investigación que abordan temas contemporáneos en la gestión del talento humano.

Lo que conseguirás con este posgrado

Ser gestores y dirigentes con habilidades técnicas, humanas, sociales y decisorias sólidas para afrontar los desafíos en la gestión de personas en las organizaciones, considerando las especificidades de la región de Latinoamérica. La formación busca un equilibrio entre elementos técnicos y humanos, el desarrollo del pensamiento crítico y la sostenibilidad empresarial en un ambiente globalizado. La gestión del talento humano debe fomentar la responsabilidad social, el respeto a la diversidad e interculturalidad en su personal y promover comportamientos que sostengan la empresa competitiva. La secuencia de asignaturas busca construir competencias para generar procesos innovadores en las organizaciones a través de la gestión del talento humano.

Requisitos de admisión

Este programa de maestría puede reconocer cierto número de créditos aprobados en la Especialización en Gestión del Talento Humano. En consecuencia, pueden postular a este programa quienes, como estudiantes de la Universidad Andina Simón Bolívar, Sede Ecuador, hayan aprobado créditos de la especialización, que serán validados luego de que el aspirante sea admitido.

- Formulario para solicitud de admisión (llenar en línea).
- Copia legible a color de la cédula de identidad o pasaporte.
- Solicitud de validación de créditos aprobados en la Especialización.
- Certificado de notas del programa de Especialización cursado.
- Ensayo justificativo indicando la aplicación de los estudios de la maestría en la proyección de su campo laboral (de 3 a 5 páginas).
- Asistir a una entrevista personal en caso de que así se requiera.
- Documentos que a juicio del postulante acrediten su experiencia para ingresar al programa (hoja de vida).
- Pagar el costo de la inscripción: USD 30.

Lo que lograrás al terminar tu posgrado

Quienes se gradúen de la **Maestría en Gestión del Talento Humano**, serán capaces de:

- Potenciar su perfil profesional para crecer en el campo laboral, social y personal, así como fortalecer las habilidades metodológicas e investigativas.
- Reunir sólidos y actualizados conocimientos sobre modelos de gestión, desde el enfoque tradicional, orgánico (humanista), estratégico, institucional y complejo y, asimismo, las técnicas y metodologías de gestión, tales como las aplicadas a la organización del trabajo, al diseño del perfil de puestos, a la definición de políticas remunerativas y de incentivos, al levantamiento de datos sobre el desempeño organizacional, al diagnóstico de clima y cultura organizacional, entre otras, dirigidas a potenciar la capacidad de gestión en el ámbito del talento humano y toma de decisiones.
- Aplicar los modelos y técnicas contemporáneas para la gestión de personas que potencie la diversidad e interdisciplinaridad de los grupos de trabajo en sus propias empresas, contribuyendo sobremanera al desarrollo de ambientes diversos, multiculturales, donde la innovación, la colaboración y, en consecuencia, la competitividad pueda ser sustentada, respetando los principios de desarrollo humano, organizacional y social.
- Aplicar las metodologías, hacer diagnósticos y desarrollar reflexiones teórico-empíricas, apoyadas en el uso de las nuevas tecnologías empresariales, en aras de ampliar el alcance de sus habilidades para la solución de problemas de la gestión del talento humano.
- Aplicar sus valores y principios que permitan la construcción de ambientes plurales en sus saberes, interculturales, creativos, proactivos y constructivos, combinando valores del trabajo colectivo, de la diversidad, valores éticos, de responsabilidad e innovación.

Líneas de investigación

Cultura y Modelos de Gestión del Talento Humano

Desarrollar capacidades de gestión y de toma de decisiones a partir del entendimiento de que una estructura organizacional refleja la organización del trabajo y los procesos, además de basarse en una cultura organizacional, por lo que fomenta la reflexión sobre experiencias, casos y realidades coyunturales en relación a temas convergentes entre organización y gestión de la cultura organizacional.

Gestión de lo Humano y de su Diversidad

Construir un referencial ecuatoriano de prácticas de gestión desde el enfoque de interculturalidad, humanista y de diversidad en las organizaciones, a partir de las investigaciones en este marco. De esta manera, estos estudios contribuyen a ampliar sus capacidades y habilidades directivas y se alinean al campo "Organización y Gerencia" del Área de Gestión.

Gobernanza y Decisiones Estratégicas

Desarrollar capacidades estratégicas para una toma de decisiones más efectiva, toda vez que los abordajes de gobernanza permiten comprender la dinámica de poder que sostiene los procesos organizacionales.

Plan de estudios

Régimen académico

De acuerdo con las "Normas de funcionamiento de los programas de posgrado" de la Universidad Andina Simón Bolívar, Sede Ecuador, el estudiante debe acreditar un total de 45 créditos: 13 en contacto con el docente; 19 de aprendizaje autónomo y 13 de aprendizaje práctico.

En línea: Clases sincrónicas por plataformas de videoconferencias.

Presencial: Clases en el campus de la Universidad.

Trabajo de titulación

De acuerdo con la normativa institucional, para su graduación, el estudiante puede optar por una de las dos modalidades: a) rendir un examen final comprensivo en el campus de la Universidad; b) realizar un trabajo de titulación.

Asignaturas	
Pensamiento Estratégico y Proceso Decisorio	En línea
Gestión de la Diversidad y Responsabilidad Social	En línea
Legislación del trabajo	En línea
Seguridad y Salud Ocupacional	Presencial
Planificación de carrera: desempeño y desarrollo de competencias	Presencial
Prácticas de Gestión del Talento Humano	Presencial
Administración de Procesos Organizacionales	Presencial
Temas Contemporáneos en Gestión del Talento Humano	En línea
Análisis, lectura y sistematización de datos	Presencial
Antropología Organizacional	En línea
Escritura académica y metodologías de investigación	En línea
Seminario para la titulación	Presencial
Trabajo de titulación	

Conoce a tus docentes

Coordinadora académica

Mariana Lima Bandeira
mariana.lima@uasb.edu.ec

Docentes de planta

Marcia Almeida Guzmán. Doctora en Bioquímica y Farmacia, Universidad Central del Ecuador, Quito; Especialista Superior en Dirección de Empresas con mención en Mercadeo, y Magíster en Dirección de Empresas, Universidad Andina Simón Bolívar, Quito; Máster Ejecutiva en Gestión Integral con mención en Medio Ambiente, Calidad y Riesgos Laborales, Escuela de Organización Industrial, Madrid; Doctora en Economía y Empresa, Universidad de Oviedo.

Genoveva Espinoza Santeli. Abogada, Pontificia Universidad Católica del Ecuador, Quito; Magíster en Administración de Negocios con Mención en Dirección Estratégica, Universidad Internacional del Ecuador, Quito; Doctora en Economía de Población, Recursos y Ambiente, University Zhongnan, Wuhan.

Elisa Lanas Medina. Abogada y Doctora en Jurisprudencia, Pontificia Universidad Católica del Ecuador, Quito; diploma en Pluralismo Jurídico, Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, Quito; Doctora en Derecho, con mención en Derecho del Trabajo y Seguridad Social, Universitat de València.

Mariana Lima Bandeira. Economista, Universidad del Estado de Rio de Janeiro, Río de Janeiro; Magíster *strictu* sensu en Administración mención en Gestión de Recursos Humanos, Universidad Federal de Minas Gerais, Belo Horizonte; Doctora *strictu* sensu em Administración, Escuela Brasilera de Administración Pública y de Empresas, Fundação Getulio Vargas, Río de Janeiro. Posdoctorado en Administración, PPGA, Centro Universitario FEI, São Paulo; Posdoctorado en Desarrollo Territorial y Políticas Públicas, PPGDT, UFRRJ, Río de Janeiro.

Fernando López Parra. Administrador Público, Universidad Central del Ecuador, Quito; Magíster en Administración Pública, Fundação Getulio Vargas, Río de Janeiro; Doctor en Administración, Escola Brasileira de Administração Pública e de Empresas, Fundação Getulio Vargas, Río de Janeiro; Posdoctorado en Ciencia, Tecnología e Innovación, PPGCTÍA, UFRRJ, Rio de Janeiro.

Docentes contratados e invitados

Wilson Abad León. Ingeniero Químico, y Magíster en Gerencia Empresarial, Escuela Politécnica Nacional, Quito.

Iván Francisco Cáceres Flores. Doctor en Medicina y Cirugía, y Magíster en Salud, Seguridad y Ambiente de Trabajo, Universidad Central del Ecuador, Quito; Diploma en Salud Ocupacional, Universidad de Cuenca.

Juan Pablo Donoso Sánchez. Licenciado en Recursos Humanos, Universidad de Palermo, Argentina; Magíster en Desarrollo del Talento Humano, Universidad Andina Simón Bolívar, Quito.

María Fernanda Leiva Iturralde. Ingeniera en Administración de Empresas, Universidad Central del Ecuador, Quito; Especialista Superior en Dirección de Personas y del Talento Humano, y Magíster en Desarrollo del Talento Humano, Universidad Andina Simón Bolívar, Quito.

Marcela Olmedo Rodríguez. Licenciada en Psicología Educativa, Universidad Central del Ecuador, Quito; Máster en Intervención y Asesoría Familiar Sistémica, Universidad Politécnica Salesiana, Quito. Doctora en Investigación Educativa, Universidad de Alicante, España.

Fabián Raza Dávila. Economista, Pontificia Universidad Católica del Ecuador, Quito; Especialista y Magíster en Docencia Universitaria, Universidad Andina Simón Bolívar, Quito.

Luis Marcelo Reinoso Navarro. Magíster en Gerencia Empresarial, y Doctor en Administración Pública, Universidad Central del Ecuador, Quito; MBA, mención Gestión de Proyectos, Escuela Politécnica Nacional, Quito.

Verónica Reyes Mejía. Administradora Pública, Universidad Central del Ecuador, Quito; Magíster en Desarrollo del Talento Humano, Universidad Andina Simón Bolívar, Quito.

Nalini Elizabeth Pérez Gaibor. Ingeniera Civil, The Patrice Lumumba Peoples Friendship University, Moscú; Magister en Gerencia Empresarial MBA, Escuela Politécnica Nacional, Quito; Especialista y Magíster en Docencia Universitaria, Universidad Andina Simón Bolívar, Quito.

Proceso de admisión

Inscripción en línea, pago de derecho de inscripción y presentación de requisitos y documentos justificativos de postulación
Del 10 de julio al 18 de agosto de 2023

Entrevistas en caso de requerirse
Hasta el 31 de agosto de 2023

Publicación de la nómina de admitidos
7 de septiembre de 2023

Envío de cartas de admisión
8 de septiembre de 2023

Matrículas ordinarias
Del 8 al 15 de septiembre de 2023

Matrículas extraordinarias
18, 19 y 20 de septiembre de 2023

Inicio de clases
30 de septiembre del 2023

ENLACE al formulario de inscripción en línea, aquí

Inversión

El costo de un programa de maestría profesional, con validación de créditos (exestudiantes), es de USD 4.950.

Los estudiantes de Ecuador y de los países miembros de la Comunidad Andina, CAN (Colombia, Perú y Bolivia) tienen una **beca automática del 60% y 5% adicional en colegiatura por exestudiantes.**

	Matrícula Beca 65%	Colegiatura Beca 65%	Valor total del programa
Estudiantes de Ecuador y de la Comunidad Andina (Bolivia, Colombia, Ecuador y Perú)	**USD 160**	**USD 1.592,50**	**USD 1.752,50**

	Matrícula Otros países	Colegiatura Otros países	Total Otros países
Estudiantes no ecuatorianos ni de la Comunidad Andina	USD 400	USD 4.550	USD 4.950

El estudiante, durante el desarrollo del programa, no tendrá que pagar ningún valor adicional.

Formas de pago

- **Efectivo:** 10% de descuento adicional por pago al contado de la colegiatura (Banco Pichincha y Produbanco), en el período de matriculación ordinaria.
- **PlacetoPay:** Tarjetas de crédito del Grupo Pichincha, Diners Club, Discover, Visa, Mastercard Pichincha y tarjetas emitidas por el Banco de Guayaquil

  Pagos hasta 12 meses sin intereses, y 24 meses con el interés de la tarjeta emisora.
- **PayPhone:** Tarjetas de crédito Visa y Mastercard de Produbanco y otras tarjetas de crédito de cooperativas y bancos.

  Pagos de hasta 12 meses sin intereses, y 24 meses con el interés de la tarjeta emisora.
- **Redipagos:** Tarjeta de crédito Pacificard.

  Pagos hasta 12 meses sin intereses, y 24 meses con el interés de la tarjeta emisora.
- **Otras instituciones financieras:** La Universidad facilitará la documentación académica necesaria para para los trámites de crédito educativo.

Crédito educativo de posgrado Banco Pichincha – Yo quiero

- Financiamiento total del costo del posgrado.
- Beneficio del 10% de descuento en colegiatura, si el desembolso está dentro del periodo ordinario de matrícula.
- Tasa de interés 9% nominal.
- Tiempo de gracia 6 meses después de terminado el tiempo de estudio (fase de estudios).
- Forma de pago mensual, posterior al tiempo de gracia.

¿Por qué estudiar en la Universidad Andina Simón Bolívar?

- 30 años formando a profesionales que le dan vida al conocimiento.
- Beca automática del 60% para estudiantes de la CAN (Bolivia, Colombia, Ecuador y Perú).
- Red de contactos profesionales, académicos y de investigación.
- Oportunidad de publicar la tesis en formato libro, y artículos en revistas académicas.

Títulos de validación internacional

27 mil estudiantes de 48 países

Docencia nacional e internacional de excelencia

Los mejores servicios para una mejor experiencia de estudios

- Campus de vanguardia, tanto físico como virtual.
- Biblioteca de estándar internacional.
- Centro de apoyo tutorial y escritura: Casa Andina.
- Moderna residencia universitaria.
- Instalaciones accesibles e inclusivas.
- Centro deportivo: gimnasio, áreas húmedas y piscina.
- Comedor con productos agroecológicos.
- Amplios parqueaderos de acceso gratuito para la comunidad universitaria.
- Seguro estudiantil de accidentes personales con cobertura a nivel nacional (dentro y fuera del campus).

Acreditación internacional

La Universidad ha recibido por dos ocasiones, en 2010 y en 2015, la acreditación internacional de "Universidad de Calidad y Excelencia", otorgada por la Comisión Andina de Evaluación y Acreditación (CAEA). Este reconocimiento se suma a la calificación "A" y la acreditación nacional por parte de las entidades de control de la calidad. En 2023, lleva adelante el proceso para una tercera acreditación internacional.

Estos logros son el reflejo y resultado del trabajo que realiza la institución, en su esfuerzo por mantener un exigente y permanente sistema de evaluación y autoevaluación de sus actividades académicas y administrativas.

Conoce toda nuestra oferta de posgrados

UNIVERSIDAD ANDINA SIMÓN BOLÍVAR
Ecuador

Área Académica de
GESTIÓN

Secretaria del Programa:
Tania Roldán
tania.roldan@uasb.edu.ec

Universidad Andina Simón Bolívar,
Sede Ecuador
Toledo N22-80 • Quito, Ecuador

Teléfonos:
(02) 322 8085 / (02) 299 3600

Atención inmediata

Las obras de arte que se publican en las páginas de este folleto pertenecen a la colección de la Universidad.