UNIVERSIDAD ANDINA SIMÓN BOLÍVAR
Ecuador
30 años

BENEFÍCIATE
BONO ESTUDIANTIL
UASB-E 30 AÑOS

Especialización

Gestión del Talento Humano

RCP-SO-10-Nº.136-2019

Modalidad no presencial

Área Académica de
GESTIÓN

Título a obtener

Especialista en Gestión del Talento Humano

Horario

Lunes a viernes: de 18h00 a 21h20

Calendario

- **Fase de docencia:** de octubre de 2022 a junio de 2023
- **Fase de titulación:** tres meses desde la conclusión de la fase de docencia

"Desde 2007, formando a emprendedores y profesionales de la gestión del talento humano, en el desarrollo de sus capacidades técnicas, espíritu crítico y pensamiento estratégico"

Características

Actualmente, se reconoce la importancia de las personas en la dinámica organizacional, por lo que los modelos de gestión buscan crear un equilibrio entre los intereses individuales de los empleados y los intereses de las organizaciones. Contar con un equipo de empleados calificados, innovadores y motivados es un componente fundamental para el éxito de cualquier organización en la economía actual. En especial en la situación de emergencia sanitaria a la cual estamos todos enfrentando, es necesario ser creativos, innovadores y, sobre todo, humanos.

Consecuentemente, nuevas políticas y prácticas de desarrollo del talento humano se consolidan, en diversos tipos y ámbitos empresariales, toda vez que permitiría a las organizaciones retener a los mejores colaboradores como estrategia fundamental para la sustentabilidad y optimización de la productividad y competitividad. El escenario que enfrentamos como país nos lleva a reflexiones sobre cómo equilibrar la toma de decisiones en la combinación de recursos, talento, competitividad y desarrollo organizacional.

En este contexto la **Especialización en Gestión del Talento Humano** se alinea, buscando complementar la formación profesional a partir de la combinación de elementos de la práctica cotidiana e instrumentales con elementos humanos y

estratégicos. Es precisamente por la articulación de estos contenidos que, en cumplimiento de sus objetivos y perfil de salida, nuestro curso garantiza la formación de cuarto nivel con competencias suficientes para que sus graduados puedan desempeñar sus funciones con mejores resultados, construyendo una visión creativa del uso de las herramientas y con capacidad de discernir sobre la aplicación de técnicas y métodos modernos de gestión, de acuerdo a las exigencias actuales de las organizaciones y del país.

Objetivos

Formar profesionales de alto nivel en las competencias requeridas para construir un ambiente colaborativo, humano y diverso, en aras de impulsar estrategias innovadoras, en organizaciones de características distintas de los sectores público y privado, con manifiesta visión crítica, creativa e integral, y capacidad para desarrollar y/o adaptar soluciones a la realidad específica de cada organización.

Líneas de investigación

- Clima y cultura organizacional.
- Cambio y desarrollo organizacional.
- Prácticas de dirección de personas y del talento humano.

Perfil de salida

Quienes se gradúen del programa de **Especialización en Gestión del Talento Humano** estarán en capacidad de:

- Aplicar los conocimientos teóricos y metodológicos en la ejecución de acciones efectivas para generar cambio de paradigmas en los modelos mentales de las personas, de tal manera que favorezcan el carácter de colectividad, de cambio del comportamiento organizacional; así como, también promover la innovación en el grupo humano de las organizaciones, tanto privadas como públicas.
- Participar de forma más sólida y consistente en la planificación, en la ejecución, en la dinámica organizacional, ampliando su capacidad de incidir en la toma de decisiones y en la solución de problemas organizacionales.
- Poseer conocimientos avanzados, generales y específicos, para hacer diagnósticos consistentes, a partir del uso de técnicas de levantamiento y análisis de datos, de la lectura e interpretación de informes, de una visión ampliada e integral de las herramientas para identificar y evaluar competencias, riesgos, valorar cargos y proponer políticas salariales compatibles con el grupo organizacional, así como metodologías para planificar y acompañar el desarrollo de personas en el ambiente laboral.

- Realizar diagnósticos consistentes, a partir del uso de técnicas de levantamiento y análisis de datos, de la lectura e interpretación de informes, de una visión ampliada e integral de las herramientas para identificar y evaluar competencias, riesgos, valorar cargos y proponer políticas salariales compatibles con el grupo organizacional, así como metodologías para planificar y acompañar el desarrollo de personas en el ambiente laboral.
- Desarrollar competencias fundadas en los valores y principios de los derechos humanos, de la dignidad en el ambiente laboral, del respeto a la diferencia y a la interculturalidad, de la colaboración, de la ética y la responsabilidad social.

Plan de estudios

- Pensamiento estratégico.
- Gestión de la diversidad.
- Legislación del trabajo.
- Seguridad y salud ocupacional.
- Diseño de perfiles profesionales por competencias laborales.
- Valoración de cargos y políticas salariales.
- Métodos de consultoría de proyectos de desarrollo del talento humano.
- Metodologías de investigación y escritura académica.

Cada asignatura tiene un valor de 4 créditos.

Docentes investigadores

Coordinadora académica

Mariana Lima Bandeira.
mariana.lima@uasb.edu.ec
Economista, Universidade do Estado do Rio de Janeiro, Río de Janeiro; Mestre strictu sensu em Administração com concentração em Gestão de Recursos Humanos, Universidade Federal de Minas Gerais, Belo Horizonte; Doutora strictu sensu em Administração, Escola Brasileira de Administração Pública e de Empresas, Fundação Getulio Vargas, Río de Janeiro.

Docentes de planta

Elisa Lanas Medina. Abogada y Doctora en Jurisprudencia, Pontificia Universidad Católica del Ecuador, Quito; diploma en Pluralismo Jurídico, Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, Quito; Doctora en Derecho, con mención en Derecho del Trabajo y Seguridad Social, Universitat de València.

Fernando López Parra. Administrador Público, Universidad Central del Ecuador, Quito; Magíster en Administración Pública, Fundação Getulio Vargas, Río de Janeiro; Doctor en Administración, Escola Brasileira de Administração Pública e de Empresas, Fundação Getulio Vargas, Río de Janeiro; Posdoctorado en Ciencia, Tecnología e Innovación, PPGCTÍA, UFRRJ, Rio de Janeiro.

Gonzalo Ordóñez Revelo. Licenciado en Sociología y Ciencias Políticas, Pontificia Universidad Católica del Ecuador, Quito; Magíster en Comunicación con mención en Nuevas Tecnologías de la Información y la Comunicación, Universidad Andina Simón Bolívar, Quito; doctorando en Ciencias Sociales, Universidad Pablo de Olavide, Sevilla.

Docentes contratados e invitados

Francisco Cáceres F. Doctor en Medicina y Cirugía, y Magíster en Salud, Seguridad y Ambiente de Trabajo, Universidad Central del Ecuador, Quito; Diploma en Salud Ocupacional, Universidad de Cuenca.

María Fernanda Leiva I. Ingeniera en Administración de Empresas, Universidad Central del Ecuador, Quito; Especialista Superior en Dirección de Personas y del Talento Humano, y Magíster en Desarrollo del Talento Humano, Universidad Andina Simón Bolívar, Quito.

Hugo Ojeda F. Ingeniero Comercial, Escuela Politécnica del Ejército, Quito; Máster Ejecutivo en Dirección de Empresas, Universidad Francisco de Vitoria y ADEN Business School, Madrid; Máster en Ciencias de la Gestión, Marketing, Universitée de Management, Ginebra.

Marcela Olmedo R. Licenciada en Psicología Educativa, Universidad Central del Ecuador, Quito; Máster en Intervención y Asesoría Familiar Sistémica, Universidad Politécnica Salesiana, Quito.

Iván Ricardo Ontaneda L. licenciado en Administración, Pontificia Universidad Católica del Ecuador, Quito; Magíster en Gestión de la Calidad y Productividad, Escuela Politécnica del Ejército, Quito.

Fabián Raza D. Economista, Pontificia Universidad Católica del Ecuador, Quito; Especialista y Magíster en Docencia Universitaria, Universidad Andina Simón Bolívar, Quito.

Régimen académico

Las clases de los programas que iniciarán en el mes de octubre de 2022 se ejecutarán en la modalidad no presencial, con uso de herramientas tecnológicas. Se realizarán también actividades académicas en el campus de la Universidad, para lo cual el Comité de Posgrado fijará oportunamente 2 visitas a lo largo de la fase docente del programa.

De acuerdo con las «Normas de funcionamiento de los programas de posgrado» de la Universidad, para aprobar la Especialización en Gestión del Talento Humano, el estudiante debe cumplir un total de 56 créditos, de los cuales 32 corresponden a créditos de docencia (clases y taller de trabajo de graduación); y 24, a créditos de investigación con fines de graduación (tutorías, seminarios y trabajo de graduación).

Además, deben destinar tiempo suficiente a la preparación de clase, a la lectura de material que asigne el docente, a la realización de trabajo individual y grupal que sea requerido, y a la realización de ensayos y trabajos con tutoría. Como parte del desarrollo del programa —en el caso de que la coordinación lo defina— se podrá llevar a cabo al menos una visita —a lo largo del año académico— a organizaciones afines, con el propósito de promover un proceso de aprendizaje de doble vía.

Requisitos generales de admisión

- Formulario de solicitud de admisión (debe llenarse en línea).
- Copia legible a color de la cédula de identidad o pasaporte, según sea el caso.
- Título académico terminal de carrera universitaria (tercer nivel).
- Postulantes nacionales registro del título en la SENESCYT (SNIESE); postulantes internacionales apostilla del título.
- Certificado de notas de la carrera de pregrado.
- Certificado de inglés nivel B1. Quienes no acrediten este nivel, deberán firmar una carta compromiso.
- Rendir la prueba de admisión.
- Aprobar el proceso de selección y atender una entrevista, en caso de que así se requiera.
- Documentos que a juicio del postulante acrediten su experiencia para ingresar al programa (hoja de vida).
- Pagar el costo de la inscripción.

Becas especiales y ayudas financieras para estudiantes de Ecuador y de la Comunidad Andina

La Universidad Andina Simón Bolívar, Sede Ecuador fiel a su compromiso con la sociedad y con la educación superior, y en atención a las circunstancias económicas, aplicará el descuento del **60% en el valor total del programa***, para estudiantes de Ecuador y de la Comunidad Andina.

Matrícula	**USD 240**
Colegiatura	**USD 2.540**
Total a pagar	**USD 2.780**

El estudiante, durante el desarrollo del programa, no tendrá que pagar ningún valor adicional.

Descuentos adicionales en colegiatura**

- 5% para exestudiantes de programas de posgrado en la Universidad.
- 5% para hermanos, hijos y cónyuges de estudiantes y exestudiantes de la Universidad

Formas de pago

- 10% de descuento adicional por pago al contado de la colegiatura, en la primera semana de matriculación ordinaria.
- Tarjetas de crédito de Banco Pichincha, Diners Club, Discover, Produbanco, Banco de Guayaquil, Banco Internacional y Pacificard: pagos de hasta 12 meses sin intereses.
- Otras tarjetas de crédito: pagos de hasta 24 meses con el interés de la tarjeta emisora.
- Otras instituciones financieras: la Universidad facilitará la documentación justificativa para los trámites de crédito educativo.

---

* El valor normal del programa, sin descuento, es de USD 6.950.

** Solo aplica una de las dos opciones.

60% **descuento**

BENEFÍCIATE

BONO ESTUDIANTIL

UASB-E 30 AÑOS

Bono de **USD 100** para matrícula 2022

Calendario de admisión

Inscripción en línea, pago de derecho de inscripción y presentación de requisitos y documentos justificativos de postulación
Hasta el 24 de junio de 2022

Prueba de admisión (en los programas que estén fijados)
Del 29 de junio al 8 de julio

Entrevistas en caso de requerirse
Hasta el 21 de julio de 2022

Publicación de la nómina de admitidos
5 de agosto de 2022

Envío de cartas de admisión
Hasta el 12 de agosto de 2022

Matrículas ordinarias
Del 5 al 16 de septiembre de 2022

Matrículas extraordinarias
19, 20 y 21 de septiembre de 2022

Inicio de clases
3 de octubre de 2022

Beneficio
por pronto pago de inscripción

Hasta el 27 de mayo, **USD 30**
Hasta el 10 de junio, **USD 40**
Hasta el 24 de junio, **USD 50**

ENLACE al formulario de inscripción en línea, aquí

Información

Área Académica de Gestión
Secretaria del Programa:
Tania Roldán
tania.roldan@uasb.edu.ec

La Andina, un referente regional

La Universidad Andina Simón Bolívar, Sede Ecuador es una institución académica creada para afrontar los desafíos del siglo XXI. Como centro de excelencia, se dedica a la investigación, la enseñanza y la prestación de servicios para la transmisión de conocimientos científicos y tecnológicos. Es un centro académico abierto a la cooperación internacional. Tiene como eje fundamental de trabajo la reflexión sobre América Andina, su historia, su cultura, su desarrollo científico y tecnológico, su proceso de integración y el papel de la subregión en Sudamérica, América Latina y el mundo.

Es un organismo de derecho público internacional, que forma parte del Sistema Andino de Integración y sus actividades cubren todos los países de la Comunidad Andina, CAN. Uno de sus principales objetivos es promover la integración mediante la formación de profesionales y académicos de alto nivel. Su quehacer académico e investigativo está orientado a las necesidades y coyunturas nacionales, regionales y globales.

Primera universidad acreditada internacionalmente

La Universidad Andina Simón Bolívar, Sede Ecuador ha recibido por dos ocasiones, en 2010 y en 2015, la acreditación internacional de “Universidad de Calidad y Excelencia”, otorgada por la Comisión Andina de Evaluación y Acreditación (CAEA). Este reconocimiento se suma a la calificación “A” en la evaluación que realizó el entonces CEAACES, en 2013, a las instituciones de educación superior del país; y, a la Acreditación otorgada por el CACES, en 2020.

Estos logros son el reflejo y resultado del trabajo que realiza la institución, en su esfuerzo por mantener un exigente y permanente sistema de evaluación y autoevaluación de sus actividades académicas y administrativas.

A lo largo de sus 30 años de vida institucional, la Universidad ha forjado una amplia y destacada trayectoria constituyéndose en un referente regional.

Las especializaciones

Los programas de especialización tienen como finalidad dotar de una habilitación adecuada a quienes hayan aprobado el nivel de pregrado, que les permita ejercer su profesión de forma eficiente, actualizar sus conocimientos, profundizar un determinado segmento del saber y adquirir las destrezas necesarias.

Estos programas demandan del estudiante una dedicación a tiempo parcial para cumplir con el horario de clases de las asignaturas que integran el plan de estudios. Tienen un año académico de duración, dividido en asignaturas que se desarrollan en tres trimestres que deben seguirse en secuencia y se realizan en horarios marginales.

Excelencia en el Posgrado

Calidad y excelencia

2 acreditaciones internacionales.

1500 publicaciones

La Universidad que más libros publica en el Ecuador.

Docencia de primer nivel

Docentes nacionales e internacionales de reconocido prestigio.

Campus

Modernas instalaciones con servicios universitarios.

Comunidad internacional

Estudiantes de todo el Ecuador y de varios países del mundo.

TIC

Infraestructura tecnológica de vanguardia.

Posgrados 2022

Doctorados

- Estudios Latinoamericanos
- Salud Colectiva, Ambiente y Sociedad

Maestrías de investigación

Convocatoria internacional

- Comunicación con mención en Visualidad y Diversidades
- Derecho y Sociedad con mención en:
  - Derecho, Identidades y Acción Colectiva
  - Derecho y Economía en América Latina
- Ecología Política y Alternativas al Desarrollo
- Estudios Organizacionales
- Gobierno con mención en:
  - Estudios sobre el Estado
  - Gobierno y Territorio
- Historia
- Literatura con mención en:
  - Literatura Latinoamericana
  - Escritura Creativa

Convocatoria nacional

- Género y Comunicación
- Investigación en Educación

Maestrías profesionales

Convocatoria directa

- Alimentación y Salud Colectiva
- Archivística y Sistemas de Gestión Documental
- Creación y Gestión de Pyme
- Comunicación Estratégica
- Comunicación Política con mención en Gobernanza y Procesos Electorales
- Derecho Constitucional
- Derecho de Control y Prevención de la Corrupción
- Derecho de la Empresa
- Derecho Financiero Bursátil y Seguros
- Derecho Laboral y Seguridad Social
- Derecho con mención en Planificación Tributaria y Fiscalidad Internacional
- Derecho Penal
- Derecho Tributario
- Derechos de la Naturaleza y Justicia Intercultural
- Economía y Finanzas Populares y Solidarias
- Educación y Tecnologías de la Información y Comunicación con mención en Formación del Profesorado
- Epidemiología y Salud Colectiva
- Estrategias Digitales Organizacionales
- Gerencia de Empresas Familiares
- Gestión Cultural y Políticas Culturales
- Gestión de Organizaciones Sostenibles
- Gestión del Riesgo de Desastres
- Innovación en Educación
- Museología y Patrimonio Histórico
- Trastornos del Desarrollo Infantil con mención en Autismo

Convocatoria exestudiantes (validación de créditos)

- Administración de Empresas (MBA)
- Contratación Pública
- Derecho Administrativo
- Derecho Constitucional
- Derecho Procesal
- Dirección Integrada de Proyectos de Desarrollo
- Gestión del Talento Humano

Especializaciones

- Cambio Climático y Agroecosistemas Sustentables
- Comunicación Ciudadana y Comunitaria
- Comunicación Digital
- Contratación Pública
- Derecho Administrativo
- Derechos Humanos con mención en Reparación Integral
- Gestión del Talento Humano
- Gestión Social y Desarrollo
- Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) y Tributación
- Proyectos de Desarrollo

30 años de
excelencia académica

UNIVERSIDAD ANDINA
SIMÓN BOLÍVAR
Ecuador
30 años

ÁREA ACADÉMICA DE **GESTIÓN**

Secretaria del Programa:
Tania Roldán
tania.roldan@uasb.edu.ec

Universidad Andina Simón Bolívar, Sede Ecuador
Toledo N22-80 • Apartado postal: 17-12-569 • Quito, Ecuador

Atención telefónica: (593 2) 322 8085 / 299 3600
WhatsApp: 096 307 7166 (Lunes a viernes, de 8h30 a 17h30)

@uasbecuador

www.uasb.edu.ec