



CONDICIONES LABORALES Y ORGANIZATIVAS

Yomaira Placencia

SIPAE

16 de Junio 2011

Generalidades

- “ El campo es el lugar donde tradicionalmente se produce la comida.
- “ Ahora, es en donde existe más pobreza y hambre - los campesinos tienen acceso restringido a la tierra y agua.
- “ Consecuencias: son mano de obra para las plantaciones de la agroindustria.
violentan sus derechos laborales básicos: salarios, afiliación al seguro social, intoxicaciones por agroquímicos, persecución de sindicatos.



Laborales en plantaciones bananeras de las empresas: Dole, Noboa y Reybanpac

En plantaciones proveedoras los derechos de los trabajadores son reconocidos en menor medida que en las plantaciones propias

PLANTACIONES PROPIAS

- “ Tanto trabajadores de campo como de empaque mantienen una dependencia laboral directa con el dueño de la plantación.
- “ Los trabajadores están afiliados al IESS.

PLANTACIONES PROVEEDORAS

- “ Trabajadores de campo mantienen una dependencia laboral directa con el dueño de la plantación, mientras trabajadores de empaque siguen bajo la figura de intermediación.
- “ Se crea la figura de trabajadores de apoyo, para evadir la responsabilidad de afiliarlos; no son afiliados por ser considerados trabajadores no fijos o aprendices.

Condiciones en común

- “ Los trabajadores no conocen los términos de su contrato. Les hacen firmar muy rápidamente y no les entregan una copia.
- “ No conocen la modalidad de trabajo bajo la que fueron contratados: A obra cierta, a destajo, por tarea (art. 16)
- “ Tampoco les entregan un rol de pagos.
- “ No saben con seguridad cuándo y cuánto reciben de décimo tercero, décimo cuarto y fondos de reserva. Algunos dicen que reciben un porcentaje incluido en su salario mensual, todos expresan que no perciben estos beneficios sociales en las fechas que dicta la ley.
 - “ Se estima: a un trabajador bananero en promedio, le niegan un pago de entre 6 y 8 horas extras por semana. Pérdida: entre 650 y 864 usd por año. Recibieron un salario ni de 240 usd en el 2010 (incluyendo décimos)

Laborales en plantaciones florícolas en la Sierra ecuatoriana

- “ Falta de cumplimiento de los derechos de los/as trabajadores/as –mayoría/mujeres.
- “ Críticas a: represión a sindicatos independientes
 - uso masivo de agro-tóxicos sin protección adecuada
 - discriminación a mujeres
 - empleo de niños
- “ Campañas de organizaciones de derechos humanos y sindicatos en países importadores de flores.
Respuesta: certificación FLP – Programa de Sello Flores / sello a plantaciones florícolas que cumplen con normas sociales y ambientales.

encia Laboral y Afiliación al IESS

BANANO

- “ Plantaciones propias Dole y Noboa: 95% de los trabajadores encuestados – contrato escrito. Reybanpac: 68%, contrato de palabra.
- “ Plantaciones propias de Dole, Noboa y Reybanpac: 100% afiliados al IESS
- “ Plantaciones proveedoras: 47% no afiliado, 6% no sabe.

Afiliación se da especialmente en las
«cuadrillas» de empaque:

«Les afilian a los que han firmado contrato a los ocasionales no. En las cuadrillas de empaque son unos pocos afiliados, los más antiguos y los jefes de cuadrilla» (Entrevista a trabajador de empaque)



- “ Plantaciones con certificación FLP: 100% afiliados.
- “ Plantaciones no certificadas: 7% afiliados.



Trabajo Infantil

BANANO

- ” No se encontró trabajo infantil en las plantaciones propias analizadas.
- ” En plantaciones proveedoras:



Los adolescentes, de 15 años trabajan pero no deberían porque la ley dice que a partir de los 16 años, hay hasta niños de 8 y 11 años que mandan a trabajar, pero cuando les llega una visita extranjera o una encuesta, lo que hacen es coger a los niños y decirles que no vayan a trabajar, ó cuando llegan de improviso los niños andan apuraditos corriendo por ahí, escondiéndose.... Los niños mismo piden trabajar, necesitan para estudio, los padres los mandan, o la hacienda los van a buscar, los mandan a ver porque necesitan, por ejemplo en Pueblo Viejo han ido a buscar como a 9 muchachos esta semana [segunda semana de julio 2010] y les pagan apenas 8.50usd/día y trabajando en el campo todo el día. El que mete más fundas es el que gana, parando escaleras, llevándolas y son de fierro, lavando el corbatín que tiene químicos fuertes impregnados” (Entrevista realizada a un trabajador en Yaguachi)

- “ En plantaciones con certificación FLP: 98% de trabajadores dice que no existe trabajo infantil
- “ En plantaciones no certificadas: 91% - no existe.

«Como hace tres años atrás existía trabajo infantil, ahora no. Hace dos años la ley se les puso muy fuerte a la empresa. De ahí en la finca donde yo trabajo si existía personas que trabajaron desde los 14, 15 años, yo mismo en la finca ingresé a trabajar desde los 16 años. Tengo un hermano que entró igual a trabajar a los 15 años» (Entrevista a trabajador de Cayambe)

Salud y Seguridad

BANANO

“Las medidas de prevención para los trabajadores en las bananeras: responsabilidad de la empresa.

“Elementos de protección: guantes, gafas o pantallas de seguridad, mascarilla para protección respiratoria, uniformes adecuados.



Seguridad parece haber sido descuidada por las empresas y asumida por los propios trabajadores/as:

¿Recibe elementos de protección? No, ¿Usted cuánto gasta? 15 dólares en mandil, curvo, guantes, duran para seis meses pero los guantes debo comprarlos semanal a veces hasta casi tres días a 1.50 dólares. (Entrevista a trabajadora de cuadrilla)



nes áreas: no deben hacerse mientras que
haya personas en las plantaciones:

“La avioneta pasa sin previo aviso cuando estamos en nuestro lugar de trabajo, recibimos los químicos en pleno proceso, no tenemos con que cubrirnos solo con nuestras camisetas y las hojas de plátano, en ocasiones pasa cuando estamos en el comedor.”(Entrevista a trabajador de empresa Noboa. Los Ríos. 2010)

“ Los riesgos no afectan solo a los trabajadores sino también a las comunidades vecinas:

“Se determinó que las personas que sufren de discapacidad intelectual viven cerca de plantaciones”, dice la médica Patricia López de la Misión Mañuela Espejo, de la Vicepresidencia de la República, “además, sospecha que están afectados los padres de familia que laboraban en haciendas bananeras sin ninguna protección (guantes, lentes, etc.).

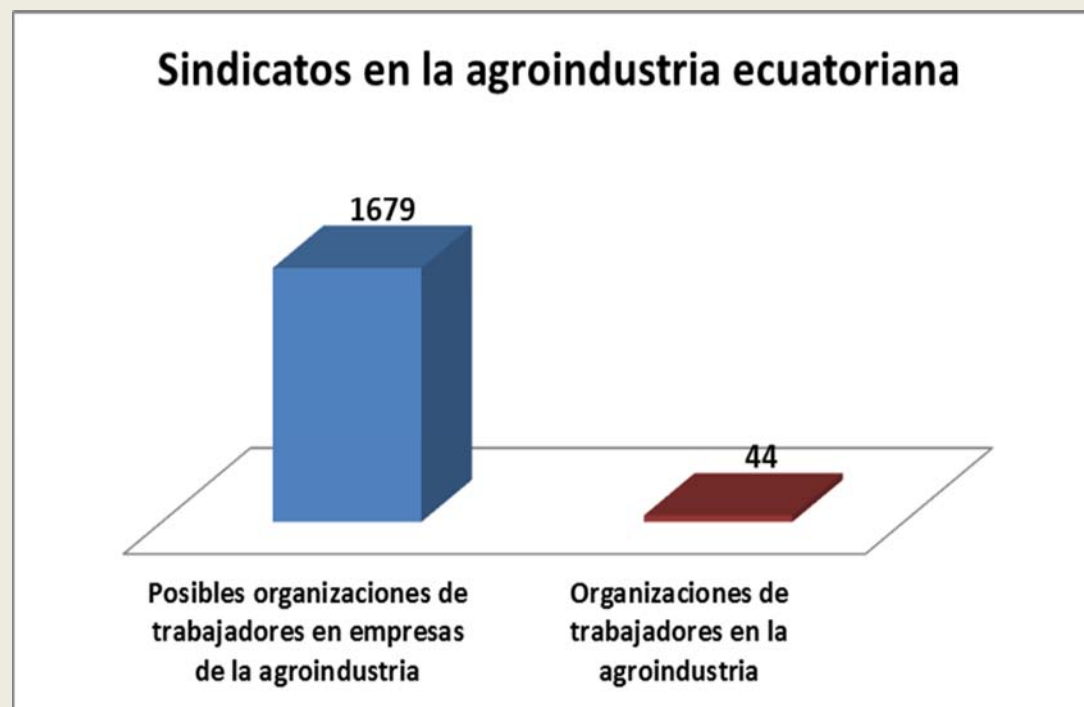
a Soledad - a orillas de la bananera Agrícola del Pacífico de Reybanpac: *“...hay gente que le ha tocado salir y dejar sus cositas, porque ha habido niños enfermos con la fumigación, hoy mismo nos visita la brigada Manuela Espejo para ver niños discapacitados que existen en la zona....les da parálisis cerebral, problemas en brazos, piernas, granos...hay contaminación en agua, en el aire, y estamos preocupados de esa situación, ellos no toman consideración, en alguna oportunidad estuvimos en un evento en Malagon, y paso la avioneta y nos baño a todos, la gente se puso furiosa lanzó piedras a la avioneta, ese líquido es ediondísimo [de mal olor] llega a 500 metros el olor....era una matiné había puros niños...”*

Organización

- “ Derechos de trabajadores agroindustriales ≠ derechos de empresarios.
 - . Empresarios → gremios como: AEBE (banano), EXPOFLORES (flores).
 - . Trabajadores → gremios son legales cuando se forman a nivel de empresa. Única organización de trabajadores agrícolas a nivel nacional: FENACLE
- “ 2,5% de las empresas agroindustriales en el país tienen una organización legal de trabajadores.

en la Agroindustria Ecuatoriana

Agroindustria	Superficie	Propiedades	Trabajadores por propiedad	Posibilidad de Sindicato
Banano	más de 50 ha	636	35	SI
Palma	más de 100 ha	238	30	SI
Rosas	prom: 5 ha	739	55	SI
Caña de azúcar	más de 120 ha	66	30	SI
Total		1679		



os: problemática en relación a la libre asociación

“Hay una asociación fantasma que nosotros no la conocemos pero nos descuentan el 1%, apareció hace unos cuatro meses y según oí nos quieren hacer firmar unos documentos que no se qué clase de documentos son. No estamos enterados de eso porque ellos nos dan información de otra manera y cuando hay alguien que reclama, ellos se huyen o despiden” (Entrevista a trabajador de Reybanpac»

«A los de la empresa no les gusta oír los sindicatos, por eso no hay que hablar en la empresa sobre eso» (Entrevista a trabajador de Flores - Cayambe)

Respuestas acerca de la pertenencia a un sindicato

Respuesta Positivas

*"No hay el temor de que
despidan sin previo aviso*

*"Hacen cumplir con
nuestros derechos*

*"Porque mejora nuestro
sueldo*

*"Porque hay fuerza para el
trabajador*

Respuestas Negativas

*"Tienen manchado su hoja
de vida*

*"Los abogados se venden y
queda uno desempleado*

"Trae problemas

*"Se expone a perder el
puesto*

nios: deseos de pertenecer a un sindicato

“Todo el tiempo he deseado entrar a una organización bien formada para que se mejoren las condiciones de trabajo y que solamente ahí se pueda enfrentar directamente al dueño con respaldos jurídicos, lo que nos da la ley del país.” (Entrevista a trabajador de Reybanpac)

«Si me gustaría ver un sindicato en la empresa, pero es difícil: se necesita tener gente confiable, pero se venderían a los empresarios» (Entrevista a trabajador de flores – Cayambe)

GRACIAS

