

EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO NIVEL GRACIAS A LA EDUCACIÓN EJECUTIVA

Hoy más que nunca, los profesionales buscan especializarse en herramientas y nuevas disciplinas que potencien su nivel de conocimiento, habilidades o les permita efectivizar procesos internos es el objetivo de los programas educativos *in house*, enfocados en capacitar y formar a colaboradores de alto nivel, que alcancen los objetivos empresariales. Según McKinsey, en su estudio

“Invertir en desarrollo de capacidades: la clave para una transformación exitosa”, las empresas que ponen en práctica programas efectivos de desarrollo de capacidades de sus equipos de trabajo tienen una probabilidad 4,1 veces mayor de alcanzar el éxito y lograr beneficios 2,2 veces mayores. Pero, ¿qué beneficios representan los programas de educación continua para las empresas?

Beneficios de los programas ejecutivos focalizados en las necesidades empresariales

Según un artículo de la Universidad Andrés Bello (UNAB), la educación continua permite a los profesionales asumir con éxito los cambios y la forma de ejecutar sus procesos diarios. De esta manera, las empresas apoyan al progreso de sus profesionales y perciben beneficios como:

- 1. Mejora la productividad:** Un profesional capacitado en las últimas tendencias de su carrera conoce métodos y tecnologías para mejorar la calidad en los procesos.
- 2. Retención de colaboradores:** Según un estudio de *Harvard Business Review*, suplir un colaborador cuesta hasta 150% más que el salario anual de su puesto.
- 3. Atrae al talento:** El 39,3 % de los trabajadores señalan el «crecimiento» como una consideración principal al evaluar un nuevo prospecto laboral.
- 4. Optimiza los procesos:** Un colaborador bien capacitado tiene muy claro qué y cómo desarrollar los procesos, lo que influye positiva y directamente en la eficiencia del negocio.
- 5. Disminuye la brecha de habilidades:** Un personal con falta de preparación genera una brecha de habilidades, donde la empresa recurre a la contratación personal nuevo o colaboradores externos, asumiendo costos altos. Algo que no debería suceder si el personal se encuentra capacitado.



Wilson Araque

Director del Observatorio de la Pyme y Vicerrector
Universidad Andina Simón Bolívar
Sede Ecuador

La formación ejecutiva ayuda a los líderes de las mipymes

“La formación ejecutiva es un gran medio que tienen los líderes de las mipymes al momento de desarrollar capacidades que les permita enfrentar los desafíos, como los relacionados al cambio climático, la explosión digital y una competencia entre empresas y productos que, con la intensificación del uso de la Internet y todas sus aplicaciones, cada día se vuelve más intensa. Por ejemplo, los programas relacionados a cómo mejorar la calidad, la productividad y la innovación son vitales para sobrevivir y crecer en un mercado grande en cuanto a consumidores, pero es más complejo por la cantidad de cambios que se van dando en los gustos y preferencias que, tras la pandemia, se han vuelto más difíciles de comprender”.