

ECONOMÍA ECUATORIANA: CUESTA ARRIBA Y SIN IMPULSO...

Gestión

ECONOMÍA Y SOCIEDAD

TIRAJE: 6.999
Nº DE EDICIÓN: 254

**LA "GRAN ACELERACIÓN"
EN LA ACTIVIDAD
HUMANA SE INICIÓ
EN 1950**

P.V.P. \$ 4,48 CON IVA



9 771390 008006

254. AGOSTO / SEPTIEMBRE DE 2015. ECUADOR. WWW.REVISTAGESTION.EC

Las Pyme y su aporte al empleo nacional

< POR ANDRÉS JORGE ARGÜELLO SALAZAR * >

Seis de cada diez puestos de trabajo en Latinoamérica son generados por las empresas denominadas micro, pequeñas y medianas. Basta ese dato para aquilatar la importancia de su contribución al desarrollo económico y social, pues el empleo es uno de los ejes fundamentales para la reducción de la pobreza, junto con el capital y la tecnología.

Economía ecuatoriana y la generación de empleo

En el año 2014 la economía del país produjo \$ 69.631 millones en bienes y servicios, es decir, 3% más que el año anterior, según los datos presentados por el Banco Central del Ecuador (BCE). Ahora bien, según el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), para el primer trimestre de 2015, la pobreza a nivel nacional se ubicó en 24,1% y la pobreza extrema en 8,9%.

En el período de 2015 antes citado, el país registró una población económicamente activa (PEA) de 7,3 millones de personas, de las cuales 985.698 se encontraron en condiciones de subempleo, 2,1 millones en otras formas de empleo inadecuado y 710.083 con empleos no remunerados; esto quiere decir 3,8 millones de personas con empleos en condiciones inadecuadas.

En el primer trimestre de 2015, el empleo adecuado en el país alcanzó una tasa de 43,72%, lo cual representa 1,77 puntos porcentuales (pp) menos que en el mismo período del año anterior. En lo referente al desempleo, en los primeros tres meses de 2015, se ubicó en 3,84%, lo que significa que en el período de un

año este se redujo en 1,01 pp. En general, tanto la tasa de empleo adecuado como el desempleo tendieron a disminuir, no así el empleo inadecuado, el cual, en el mismo período, se incrementó en 2,65 pp (Gráfico 1).

Cuando se habla de empleo adecuado es necesario explicar que el INEC lo ha definido como el grupo poblacional que se encuentra trabajando y percibe ingresos iguales o mayores del salario mínimo, trabajando igual o más de 40 horas a la semana, independientemente del deseo o disponibilidad de trabajar horas adicionales.

A diferencia del empleo adecuado, el inadecuado refiere al conjunto de personas con empleo que no satisfacen las condiciones mínimas de horas o ingresos y perciben ingresos laborales menores al salario mínimo y/o trabajan menos de 40 horas a la semana, y pueden o no desear y estar disponibles para trabajar horas adicionales; en el Ecuador este grupo representa 52% de la PEA.

Las Mipyme como fuente de trabajo

Para la mayoría de ecuatorianos el trabajo es su principal fuente de ingreso.

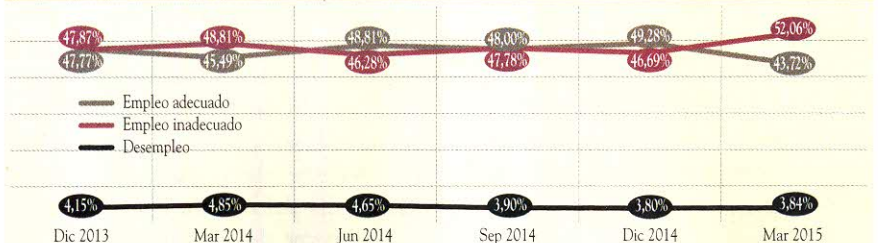
Las oportunidades de empleo remunerado ofrecen a los hogares la posibilidad de aumentar el consumo y mejorar las condiciones de vida, como lo señala el *Informe sobre desarrollo mundial 2013*, publicado por el Banco Mundial: "A medida que los países crecen económicamente, el empleo también aumenta, generando así más ingresos y beneficios, los cuales mejoran las condiciones de vida de la población".

En el caso de las micro, pequeñas y medianas empresas (Mipyme), estas cumplen un papel fundamental en el mercado laboral ecuatoriano, pues tres de cada cuatro empleos que existen en el país son generados por este tipo de empresas. Y es en los establecimientos denominados microempresas donde se concentra un mayor número de personas trabajando (44%). Del total de personas empleadas en las Mipyme, 52% son hombres y 48% mujeres.

Ahora bien, analizando la distribución del trabajo entre empleados asalariados y no asalariados, se observa que 60% de las personas ocupadas en las Mipyme reciben una remuneración económica por su trabajo, no así el restante 40%, el cual se encuentra realizando alguna actividad laboral sin percibir

GRÁFICO 1
Evolución de los indicadores nacionales (porcentaje)

FUENTE: ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO, DESEMPLEO Y SUBEMPLEO, RESULTADOS MARZO 2015, INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS (INEC). ELABORACIÓN: OBSERVATORIO DE LA PYME DE LA UNIVERSIDAD ANDINA SIMÓN BOLÍVAR, SEDE ECUADOR.



salario alguno. Es necesario resaltar que, del total de personas que se encuentran laborando sin recibir dinero por su trabajo, 93% se encuentra en las microempresas.

Empleo en las Mipyme por ubicación geográfica

Desde el punto de vista geográfico, 73% de los trabajadores de las Mipyme están localizados en seis provincias (Gráfico 2), de las cuales Guayas (25%) y Pichincha (25%) son donde mayor número de trabajadores se registra; seguidas de Azuay (7%), Manabí (7%), Tungurahua (4%) y El Oro (4%). Tanto en Guayas como en Pichincha, la mayor parte de trabajadores están empleados en actividades de comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos, automotores y motocicletas; seguido de actividades relacionadas a las industrias manufactureras.

De igual manera, en Pichincha y Guayas —provincias donde se encuentra la mitad de la población empleada en las Mipyme a nivel nacional— se observa que las unidades económicas clasificadas como microempresas son aquellas que tienen una mayor captación de trabajadores, pues cinco de cada diez personas laboran en este tipo de empresas.

Empleo de las Mipyme por actividad económica

Las Mipyme tienen una alta concentración de trabajadores en actividades de servicio y comercio (Gráfico 3), siendo la microempresa donde más personas ocupadas se registran en estos sectores. Mientras tanto, la industria manufacturera acumula 12% de la masa laboral.

En el caso del sector servicios —actividad donde se registra mayor número de trabajadores—, los subsectores que más peso tienen son aquellos dedicados a actividades de enseñanza, de alojamiento y de servicio de comidas —21% del mercado laboral empleado en las Mipyme se concentra en estas actividades económicas—. Otro aspecto a resaltar, en referencia al sector comercio, es que el subsector comercio al por menor, excepto el de ve-

hículos automotores y motocicletas, es el que mayor peso tiene en la generación de empleo, ya que en este se encuentra 27% del total de trabajadores que se registran como parte de la contribución de las Mipyme ecuatorianas.

Empleo y emprendimiento

Tomando como base los datos del mismo Censo Nacional Económico, se puede observar que 99% de emprendimientos nuevos surgió con el tamaño de microempresas (Gráfico 4), registrando una generación de empleo promedio

GRÁFICO 3
Empleo en las Mipyme por sectores (porcentaje)

FUENTE: CENSO NACIONAL ECONÓMICO 2010, INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS (INEC).
ELABORACIÓN: OBSERVATORIO DE LA Pyme DE LA UNIVERSIDAD ANDINA SIMÓN BOLÍVAR, SEDE ECUADOR.

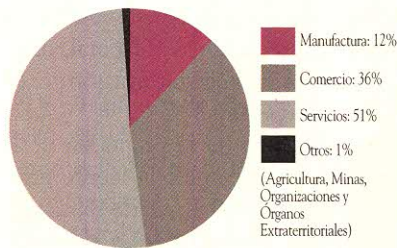


GRÁFICO 2
Concentración de trabajadores por ubicación geográfica (porcentaje)

FUENTE: CENSO NACIONAL ECONÓMICO 2010, INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS (INEC).
ELABORACIÓN: OBSERVATORIO DE LA Pyme DE LA UNIVERSIDAD ANDINA SIMÓN BOLÍVAR, SEDE ECUADOR.

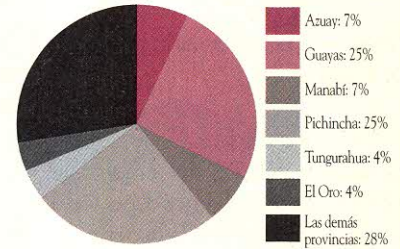
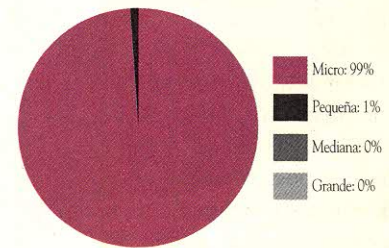


GRÁFICO 4
Nuevos emprendimientos por tamaño de empresa (porcentaje)

FUENTE: CENSO NACIONAL ECONÓMICO 2010, INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS (INEC).
ELABORACIÓN: OBSERVATORIO DE LA Pyme DE LA UNIVERSIDAD ANDINA SIMÓN BOLÍVAR, SEDE ECUADOR.



de dos trabajadores por establecimiento económico.

Los emprendimientos que mayor número de empleados tienden a generar, a la hora de arrancar la aventura de negocios, están enfocados en actividades de comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos, automotores y motocicletas —se registra 45% de personas ocupadas—. También las actividades de alojamiento y servicio de comidas muestran peso importante en cuanto a la generación de empleo en el momento del despegue empresarial —19% de trabajadores ocupados se concentran en esta actividad—. Por último, otra actividad emprendedora donde se observa una absorción significativa de trabajadores es el sector de la industria manufacturera —alrededor de nueve de cada 100 personas son contratadas en los emprendimientos manufactureros—.

Productividad laboral de las Pyme

Para analizar la producción promedio anual por trabajador de las Mipyme ecuatorianas y así obtener la productividad laboral de los trabajadores por tamaño de empresa, se ha relacionado el valor de los ingresos por ventas y el número de personas ocupadas por cada sector. Según los datos relacionados, se aprecia que, mientras más grande es la empresa, mayor es la productividad laboral, pues las empresas grandes registran una productividad laboral 2,7 veces mayor que las microempresas (Gráfico 5).

De esta manera, surge un desafío estratégico para todos los actores públicos y privados nacionales e internacionales, preocupados por un desarrollo productivo equilibrado: el mejoramiento competitivo sistémico del tejido empresarial ecuatoriano pasa por implementar un

programa nacional para el incremento de la productividad laboral de las Mipyme, integrado por la interacción de tres espacios clave del fortalecimiento productivo: la capacitación, la asistencia técnica y el financiamiento especializado.

Retos para la generación adecuada del empleo

El mejoramiento de los niveles de cantidad y calidad del empleo se encuentra ligado a algunos aspectos dirigidos a la búsqueda, desde la óptica de una buena relación sistémica entre los integrantes de diferente tamaño del tejido empresarial, de un desarrollo económico y social más equilibrado y sostenible en el tiempo. Entre los más relevantes están los siguientes:

- *Apoyo al emprendimiento.* Según el estudio *El emprendimiento en América Latina* desarrollado por el Banco Mundial, la creación de nuevas empresas a nivel latinoamericano se concentra, en su mayoría, en empresas pequeñas. Dentro de este estudio se explica también la relación que existe entre las tasas de crecimiento con el tamaño de la empresa, pues mientras más grande es el establecimiento económico, cuando inicia sus actividades, la tasa de crecimiento es mayor. De igual forma, se resalta que las empresas, en sus años iniciales, tienden a poseer tasas más altas de crecimiento, concluyendo que una empresa que no crece a inicios de sus actividades reduce sus posibilidades de sobresalir en una edad avanzada.

En este contexto, para apoyar la generación, desarrollo y fortalecimiento de emprendimientos, es importante la coordinación entre los actores públicos y privado, para el despliegue de acciones orientadas a la promoción de factores como acceso a financiamiento, educación para el emprendimiento, generación de información para la identificación y orientación sobre oportunidades de negocios en el mercado nacional y/o internacional.

- *Fortalecimiento de los procesos de innovación como medio para el crecimiento productivo.* Según el último Censo Na-

cional Económico del INEC, del total de las Mipyme nacionales, apenas 0,6% ha realizado inversión en investigación y desarrollo, lo cual incide en la tendencia de ofertar productos con escasa incorporación de valor agregado, limitando, como es obvio, la posibilidad de inserción de los bienes y/o servicios del Ecuador en nuevos espacios del mercado nacional e internacional.

- *Mejoramiento de la calidad de empleo.* Como se vio antes, la mayor parte de la PEA ecuatoriana se encuentra en condiciones de empleo inadecuado (52,05%). Lo cual, según el estudio *La calidad del empleo en América Latina* de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (Cepal), independientemente del país analizado, debe ser abordado desde una mirada integral que considere variables que se relacionan con el empleo inadecuado como las siguientes: ingresos, estabilidad del trabajo, protección socio-laboral, organización del trabajo, integración social y desarrollo personal.

En el marco de la propuesta de la Cepal, al ser el empleo la fuente principal de ingreso y la base de subsistencia para la mayoría de las personas, se encuentra una coincidencia con la Constitución del Ecuador que define al trabajo como un derecho económico y fuente de realización personal y base de la economía. De ahí que, siguiendo a la Cepal, el empleo de calidad debería cubrir las necesidades básicas de los hogares, ser elegido en libertad, ofrecer protección contra accidentes, enfermedades, vejez y desempleo; ser equitativo, permitir participación y capacitación; así como promover estándares inter-

nacionales y derechos fundamentales. En este contexto, será el Estado el que adopte las medidas necesarias para asegurar el respeto de la dignidad de los trabajadores, expresado en acciones dirigidas a la creación de condiciones de trabajo más justas, saludables y libres.

- *Productividad laboral.* Según lo expuesto por la Cepal y la Organización Internacional del Trabajo (OIT), en la investigación *Productividad laboral y distribución*, el aumento en la productividad es clave para lograr un incremento continuo y permanente de los salarios, ya que, gracias al mejoramiento en los niveles del ingreso personal y familiar, los hogares ven mejorados su bienestar y calidad de vida, porque el acceso a bienes y/o servicios tiende a aumentar su cobertura.

Pero, según el estudio mencionado, en regiones como la latinoamericana no es tan sencillo alcanzar el mejoramiento del bienestar individual, familiar y social a través de la transferencia del incremento de la productividad laboral, ya que existen factores que influyen negativamente para que esto no se lleve a cabo de una manera adecuada. El primero es que en la región los trabajadores no reciben incrementos en sus ingresos en igual proporción que aumenta su productividad. Otro factor es el incentivo preferencial que reciben ciertos sectores de actividad económica de un país, incidiendo de forma directa en el ensanchamiento de la brecha productiva con los sectores considerados como rezagados. **G**

* Economista, investigador del Observatorio de la PyME de la Universidad Andina Simón Bolívar, Sede Ecuador.

GRÁFICO 5

Productividad laboral

(ventas por empleados, \$)

FUENTE: ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO, DESEMPEÑO Y SUBEMPLEO, RESULTADOS MARZO 2015, INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS (INEC). ELABORACIÓN: OBSERVATORIO DE LA PYME DE LA UNIVERSIDAD ANDINA SIMÓN BOLÍVAR, SEDE ECUADOR.

